

特定処遇改善加算における職場環境等要件の取り組み内容

- ☑ 法人や事業所の経営理念や支援方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
(具体的な取組内容)

経営理念や支援方針・人材育成方針を整備し、事業所に備え付けています。
またその実現のための施策・仕組みなどの明確化します。

- ☑ 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
(具体的な取組内容)

他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みを構築し、幅広い知見を持った人財の獲得に努めます。

- ☑ 働きながら介護福祉士等の取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する略痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
(具体的な取組内容)

働きながら業務上必要な資格の取得や、より専門性の高いスキルの取得を目指す者に対して資格取得、及び研修の受講を支援します。

- ☑ 上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保
(具体的な取組内容)

定期的な上位者・担当者等によるキャリア面談を実施し、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会を確保します。

- ☑ 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員か正規職員への転換の制度等の整備
(具体的な取組内容)

職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員か正規職員への転換の制度等を整備します。

- ☑ 5 S活動（業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの）等の実践による職場環境の整備
(具体的な取組内容)

5 S活動（業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの）等の実践を通じて、職場環境の整備に努めます。

- ☑ ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善を行う。
(具体的な取組内容)

全従業員が参加するミーティングを毎月行っており、全員が発言しやすいよう司会者が各出席者に対し、職場環境や利用者の支援内容について意見がないか話を振っています。ミーティングに参加できなかった者については、議事録を回覧しており情報を共有しています。

以上